

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТОМСКИЙ РАЙОН»

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОГО РАЙОНА**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02.03.2021 № 74

Томск

О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 23.01.2020 № 17 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Томского района»

В соответствии со [статьей 14](consultantplus://offline/ref=6008A7F041F4106A2B7816844CC3470A3618723DAD4676280A90558F0B7E77808333417F00BB9A695ELBI)5 Трудового кодекса Российской Федерации, [пунктом 1.53 статьи 37](consultantplus://offline/ref=D7536B0C6ECEB7D2BB176AF6E6290F393E6C233739B02022AA0F948E2D1093E79EC9D8A1CB68D2FF130031E4c2C2D) [Устава](consultantplus://offline/ref=31138F165352364FAA12711393370A942CFB7B62D99C42CCF34B4128C39C8470A3PCpEC) муниципального образования «Томский район», принятого решением Думы Томского района от 29.09.2011 № 82, в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Томского района от 23.01.2020 № 17 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Томского района» (далее- постановление) следующие изменения:

1) абзац второй пункта 3 Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Томского района, утвержденного указанным постановлением (далее – Положение), изложить в следующей редакции: «Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается распоряжением (приказом) Уполномоченного органа.»;

2) изложить первую таблицу пункта 16 Положения в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Списочная численность работников на 1 число месяца, в котором заключался трудовой договор (внесение изменений в трудовой договор), чел. | Значение Ксм |
| до 20 | 2,6 |
| от 21 до 50 | 3,4 |
| от 51 до 100 | 3,8 |
| от 101 до 500 | 5,0»; |

3) пункты 24-26 Положения изложить в новой редакции:

«24. Ежемесячная персональная надбавка выплачивается руководителю предприятия в размере не более 100 % должностного оклада:

за результативность и напряженность труда;

за выполнение особо важных заданий Главы Томского района и (или) руководителя Уполномоченного органа;

за профессионально-квалификационный уровень и деловые качества.

25. Ежемесячная персональная надбавка руководителю не выплачивается в следующих случаях:

нарушение сроков выплаты заработной платы работникам Предприятия;

наличие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

наличие аварий в календарном месяце более двух с нарушением сроков их устранения.

26. Ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени (год, квартал) распоряжением (приказом) Уполномоченного органа.

Лишение ежемесячной персональной надбавки производится за тот расчетный период, в котором было выявлено нарушение в работе, и оформляется распоряжением (приказом) Уполномоченного органа с обязательным указанием причин.»;

4) пункт 30 Положения изложить в следующей редакции: «Премия руководителю по итогам работы за год устанавливается распоряжением (приказом) Уполномоченного органа не позднее 1 июня года, следующего за расчетным.»;

5) дополнить Положение пунктом 34.1 следующего содержания:

«34.1 Премирование руководителей предприятия не производится в следующих случаях:

при наличии задолженности предприятия по налогам и сборам и иным обязательным платежам, по платежам за поставленную продукцию и оказание услуг, по выплате заработной платы работникам;

при неуплате части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, муниципальных унитарных предприятий Томского района в бюджет Томского района;

если выявлен факт неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем обязанностей, возложенных на него трудовым договором;

наличие несчастных случаев на предприятии;

несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).».

2. Управлению Делами Администрации Томского района опубликовать настоящее постановление в газете «Томское предместье» и разместить на сайте Администрации Томского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2020.

Временно исполняющий полномочия

Главы Томского района А.Н. Масловский

Ирина Геннадьевна Ломакина

тел.406377