Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ "ТОМСКИЙ РАЙОН"

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 ноября 2020 г. N 394

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

"УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ТОМСКОМ РАЙОНЕ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Администрации Томского районаот 26.01.2022 [N 21-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=162471&dst=100006), от 30.12.2022 [N 539-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=170561&dst=100006), от 18.01.2024 [N 9-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=180527&dst=100006)) |  |

В целях создания безопасных условий труда, снижения производственного травматизма, защиты работников от профессиональных рисков, в соответствии с [Порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=177146&dst=100590) принятия решений о разработке муниципальных программ Томского района, их формирования и реализации, утвержденным постановлением Администрации Томского района от 24.04.2015 N 110 и распоряжением Администрации Томского района от 31.07.2015 N 318-П "Об утверждении Перечня муниципальных программ Томского района", постановляю:

1. Утвердить муниципальную [программу](#P35) "Улучшение условий и охраны труда в Томском районе" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2021 года следующие постановления Администрации Томского района:

- от 05.11.2015 [N 336](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=140162) "Об утверждении муниципальной программы "Улучшение условий и охраны труда в Томском районе на 2016 - 2020 годы";

- от 10.06.2016 [N 181](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=100414) "О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 N 336";

- от 18.01.2017 [N 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=106959) "О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 N 336";

- от 03.10.2017 [N 212](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=113705) "О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 N 336";

- от 12.01.2018 [N 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=117866) "О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 N 336";

- 17.01.2019 [N 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=128019) "О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 N 336";

- 16.01.2020 [N 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=139210) "О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 N 336".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.

4. Управлению Делами Администрации Томского района разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Томского района и опубликовать в газете "Томское предместье".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Томского района по экономической политике и муниципальным ресурсам.

Глава Томского района

А.А.ТЕРЕЩЕНКО

Приложение

к постановлению

Администрации Томского района

от 02.11.2020 N 394

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=180527&dst=100006) Администрации Томского районаот 18.01.2024 N 9-П) |  |

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "УЛУЧШЕНИЕ

УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ТОМСКОМ РАЙОНЕ"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | "Улучшение условий и охраны труда в Томском районе" |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление по экономической политике администрации Томского района |
| Соисполнители муниципальной программы | Управление по экономической политике администрации Томского района |
| Участники муниципальной программы | Управление по экономической политике администрации Томского района;Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации Томского района;Управление образования администрации Томского района. |
| Среднесрочная цель социально-экономического развития Томского района, на реализацию которой направлена муниципальная программа | Обеспечение стабильного повышения качества жизни населения посредством устойчивого развития экономики и повышения эффективности муниципального управления |
| Цель муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда в Томском районе |
| Показатели цели муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели цели | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1000 работников, Процент | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 |
| Задачи муниципальной программы | 1. Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда.;2. Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района |
| Показатели задач муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели задач | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
|  | Задача 1 Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда. |
| Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве занятых в экономике района, Процент | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 47,0 | 48,0 | 49,0 | 50,0 |
|  | Задача 2 Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района |
| Количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 1000 работников, Единица | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 |
| Подпрограммы муниципальной программы | 1. [Приведение рабочих мест](#P1149) в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда;2. [Информационное обеспечение](#P1835) и пропаганда охраны труда |
| Ведомственные целевые программы, входящие в состав муниципальной программы (далее - ВЦП) | нет |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2021 - 2025 годы и прогнозные 2026 и 2027 годы |
| Объем и источники финансирования МП (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники | Всего | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
| Федеральный бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Областной бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Томского района | 1982,6 | 180,0 | 165,1 | 327,5 | 327,5 | 327,5 | 327,5 | 327,5 |
| бюджеты сельских поселений (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по источникам | 1982,6 | 180,0 | 165,1 | 327,5 | 327,5 | 327,5 | 327,5 | 327,5 |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ

СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда являются одной из важных социально-экономических проблем.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование.

Проблемы системы управления охраной труда оборачиваются серьезными финансовыми потерями в системе обязательного социального страхования.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель - получению прибыли, работники - более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

В организациях (1570 единиц по данным статистики на ноябрь 2019 года), зарегистрированных на территории муниципального образования занято 12781 человек. Основное население занято в организациях, занимающихся сельским хозяйством, промышленным производством, операциями с недвижимым имуществом, образовании и государственном управлении.

Значительно изменяются показатели, характеризующие состояние условий труда на рабочих местах. Возросла численность работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в 2017 году - составила 4869 человек, в 2018 году - 5277 человек и в 2019 году - 5894 человека.

Недостаточный уровень проведения специальной оценки условий труда не позволяет комплексно планировать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, и дело не только в недостатке финансирования, но и в желании и качестве проводимой работы.

Динамика производственного травматизма со смертельным/тяжелым исходом за период 2017 - 2019 годов представлена в таблице 1.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид экономической деятельности | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях | 1 (со смертельным исходом) | - | - |
| Производство продукции из мяса убойных животных и мяса птицы | - | - | 2 |
| Разработка карьера ПГС, производство гравийной смеси, фракционированного гравия, щебня | 1 | - | - |
| Ремонт и техническое обслуживание судов и лодок | - | - | 1 |
| Строительство инженерных коммуникаций | - | - | 3 |
| Деятельность воздушного транспорта | 1 | - | - |
| Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность | - | 2 | - |
| Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям | - | - | 1 (со смертельным исходом) |
| Итого: | 3 (1 со смертельным исходом) | 2 | 7 (1 со смертельным исходом) |

Неблагоприятные условия труда на рабочих местах являются одной из причин, которые снижают показатели демографической ситуации.

Сохраняются существенные диспропорции финансирования мероприятий по охране труда в организациях различных форм собственности, что не способствует росту благосостояния, повышению качества жизни населения района и улучшению демографической ситуации.

Вышеприведенный анализ свидетельствует о том, что в целях преодоления негативных тенденций в области производственного травматизма требуется применение программно-целевого метода, а именно разработка комплекса программных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в Томском районе.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ПОКАЗАТЕЛИ

ЦЕЛИ И ЗАДАЧ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда в Томском районе. Задачи муниципальной программы:

- Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда;

- Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района.

Перечень показателей цели и задач муниципальной программы

и сведения о порядке сбора информации по показателям

и методике их расчета

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование показателя | Единица измерения | Периодичность сбора данных | Временные характеристики показателя | Алгоритм формирования (формула) расчета показателя | Метод сбора информации | Ответственный за сбор данных по показателю |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Показатели цели муниципальной программы Улучшение условий и охраны труда в Томском районе |
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1000 работников | Процент | ежегодно | За отчетный период | Показатель рассчитывается как отношение суммы численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, к средней численности работающих. Исчисляется на 1000 работников | Статистика | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| Показатели задачи 1 муниципальной программы Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда. |
| 1 | Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве занятых в экономике района | Процент | ежегодно | За отчетный период | Показатель рассчитывается как количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству занятых в экономике района | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| Показатели задачи 2 муниципальной программы Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района |
| 1 | Количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 1000 работников | Единица | ежегодно | За отчетный период | Показатель рассчитывается как отношение суммы количества случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, к численности работников.Исчисляется на 1000 работников | Статистика | Комитет по экономике Управления по экономической политике |

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

"УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ТОМСКОМ РАЙОНЕ"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование задачи муниципальной программы, подпрограммы | Срок реализации | Объем финансирования (тыс. рублей) | В том числе за счет средств: | Соисполнитель |
| федерального бюджета (по согласованию) | областного бюджета (по согласованию) | бюджета Томского района | бюджетов сельских поселений (по согласованию) | внебюджетных источников (по согласованию) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Задача муниципальной программы 1. Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда. |
| 1.1. | [Подпрограмма 1](#P1149). Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда | Всего | 1282,9 | 0,0 | 0,0 | 1282,6 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района |
| 2021 год | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 65,1 | 0,0 | 0,0 | 65,1 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | Задача муниципальной программы 2. Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района |
| 2.1. | [Подпрограмма 2](#P1835). Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Всего | 700,0 | 0,0 | 0,0 | 700,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района |
| 2021 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Итого по муниципальной программе | Всего | 1982,6 | 0,0 | 0,0 | 1982,6 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 2021 год | 180,0 | 0,0 | 0,0 | 180,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 165,1 | 0,0 | 0,0 | 165,1 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 327,5 | 0,0 | 0,0 | 327,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 327,5 | 0,0 | 0,0 | 327,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 327,5 | 0,0 | 0,0 | 327,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 327,5 | 0,0 | 0,0 | 327,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 327,5 | 0,0 | 0,0 | 327,5 | 0,0 | 0,0 |

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

за счет средств бюджета Томского района и целевых

межбюджетных трансфертов из федерального/областного бюджета

по главным распорядителям средств "Улучшение условий

и охраны труда в Томском районе"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование задачи, мероприятия муниципальной программы | Срок реализации | Объем финансирования за счет средств бюджета Томского района, целевых межбюджетных трансфертов из федерального и областного бюджетов (тыс. рублей) | Участники - главные распорядители средств бюджета Томского района |
| Управление образования Администрации Томского района | Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму Администрации Томского района | Администрация Томского района |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Подпрограмма 1. Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда |
| 1.1 | Задача 1 подпрограммы 1. Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы |
| 1.1.1 | Основное мероприятие 1. Проведение работы по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы | Всего | 1282,6 | 1207,6 | 75,0 | 0,0 |
| 2021 год | 80,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 65,1 | 65,1 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 227,5 | 164,5 | 63,0 | 0,0 |
| 2024 год | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 227,5 | 215,5 | 12,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.1 | Мероприятие 1. Проведение работы по специальной оценке условий труда в Управлении образования и учреждениях, подведомственных Управлению образованию | Всего | 1207,6 | 1207,6 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 80,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 65,1 | 65,1 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 164,5 | 164,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 215,5 | 215,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.2 | Мероприятие 2. Проведение работы по специальной оценке условий труда в Управлении по культуре, спорту, молодежной политике и туризму и учреждениях, подведомственных Управлению по культуре, спорту, молодежной политике и туризму | Всего | 75,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 63,0 | 0,0 | 63,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 12,0 | 0,0 | 12,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.3 | Мероприятие 3. Оказание консультационной помощи организациям района, проводящим специальную оценку условий труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.4 | Мероприятие 4. Общественный контроль в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Итого по [подпрограмме 1](#P1149) | Всего | 1282,6 | 1207,6 | 75,0 | 0,0 |
| 2021 год | 80,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 65,1 | 65,1 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 227,5 | 164,5 | 63,0 | 0,0 |
| 2024 год | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 227,5 | 215,5 | 12,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 227,5 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | Подпрограмма 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |
| 2.1 | Задача 1 подпрограммы 2. Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда |
| 2.1.1 | Основное мероприятие 1. Информирование и пропаганда охраны труда | Всего | 700,0 | 0,0 | 0,0 | 700,0 |
| 2021 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2022 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2023 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2024 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2025 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2026 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2027 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2.1.1.1 | Мероприятие 1. Информирование и консультирование по вопросам охраны и условий труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.2 | Мероприятие 2. Подготовка и проведение заседаний Координационной комиссии (совета) по проблемам охраны труда, в том числе рассмотрение отчетов о состоянии условий и охраны труда в Томском районе | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.3 | Мероприятие 3. Разработка проектов и внесение изменений в нормативные правовые акты по охране труда, в том числе Положения о районном смотре-конкурсе по улучшению условий и охраны труда в организациях района | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.4 | Мероприятие 4. Районное совещание по охране труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.5 | Мероприятие 5. Районный смотр-конкурс по охране труда среди организаций района | Всего | 700,0 | 0,0 | 0,0 | 700,0 |
| 2021 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2022 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2023 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2024 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2025 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2026 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2027 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
|  | Итого по [подпрограмме 2](#P1835) | Всего | 700,0 | 0,0 | 0,0 | 700,0 |
| 2021 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2022 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2023 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2024 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2025 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2026 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2027 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
|  | Итого по муниципальной программе | Всего | 1982,6 | 1207,1 | 75,0 | 700,0 |
| 2021 год | 180,0 | 80,0 | 0,0 | 100,0 |
| 2022 год | 165,1 | 65,1 | 0,0 | 100,0 |
| 2023 год | 327,5 | 164,5 | 63,0 | 100,0 |
| 2024 год | 327,5 | 227,5 | 0,0 | 100,0 |
| 2025 год | 327,5 | 215,5 | 12,0 | 100,0 |
| 2026 год (прогноз) | 327,5 | 227,5 | 0,0 | 100,0 |
| 2027 год (прогноз) | 327,5 | 227,5 | 0,0 | 100,0 |

Источником финансирования реализации муниципальной программы "Улучшение условий и охраны труда в Томском районе" являются исключительно средства бюджета Томского района.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается решением Думы Томского района о бюджете Томского района на очередной финансовый год.

4. УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

ПРОГРАММЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация муниципальной программы осуществляется Управлением по экономической политике Администрации Томского района при взаимодействии с Управлением образованием Администрации Томского района, Управлением по культуре, спорту, молодежной политике и туризму Администрации Томского района.

Управление по экономической политике как ответственный исполнитель программы:

- формирует перечень подпрограмм, соисполнителей, участников и участников мероприятий, определяет задачи муниципальной программы;

- разрабатывает паспорт, текстовую часть муниципальной программы, приложения к муниципальной программе;

- организует разработку проектов изменений в муниципальную программу и их согласование;

- организует реализацию муниципальной программы, координирует деятельность соисполнителей и участников;

- осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы;

- готовит отчеты о реализации муниципальной программы, в том числе запрашивает у соисполнителей информацию о ходе реализации муниципальной программы; представляет их в Управление по экономической политике и муниципальным ресурсам;

- обеспечивает размещение муниципальной программы и годового отчета о реализации муниципальной программы на официальном сайте Администрации Томского района.

Текущий контроль за реализацией муниципальной программы осуществляется Управлением по экономической политике Администрации Томского района постоянно в течение всего периода реализации муниципальной программы путем мониторинга и анализа промежуточных результатов. Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет проводиться ежегодно путем сравнения текущих значений основных целевых показателей с установленными муниципальной программой значениями.

В целях проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы Комитет по экономике Управления по экономической политике готовит годовой отчет о реализации МП в соответствии с порядком, установленным постановлением Администрации Томского района.

Возможные риски при реализации муниципальной программы определяется следующими факторами:

- несвоевременное и недостаточное финансирование мероприятий муниципальной программы;

- недостаточность нормативной базы в области условий и охраны труда;

- изменение законодательства по вопросам труда.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации муниципальной программы предусматривается проведение мониторинга выполнения программных мероприятий и при необходимости корректировка мероприятий и плановых значений показателей муниципальной программы в зависимости от объемов финансирования.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1 "ПРИВЕДЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

В СООТВЕТСТВИЕ С ТРЕБОВАНИЯМИ ОХРАНЫ ТРУДА НА ОСНОВЕ

СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 1 | Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда |
| Соисполнитель муниципальной программы (ответственный за подпрограмму) | Управление по экономической политике Администрации Томского района |
| Участники подпрограммы | Управление по экономической политике Администрации Томского района;Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму Администрации Томского района;Управление образования Администрации Томского района. |
| Цель подпрограммы | Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда |
| Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели цели | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
| Показатель 1 Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве занятых в экономике района, Процент | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 47,0 | 48,0 | 49,0 | 50,0 |
| 1. Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы |
| Показатели задач | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
|  | Задача 1 Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы |
| Показатель 1 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, Единица | 80,0 | 80,0 | 65,0 | 227,0 | 227,0 | 227,0 | 227,0 | 227,0 |
|  | Показатель 2 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, муниципальных учреждений Томского района, Процент | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 86,0 | 87,0 | 88,0 | 89,0 | 90,0 |
| Ведомственные целевые программы, входящие в состав подпрограммы (далее - ВЦП) | нет |
| Сроки реализации подпрограммы | 2021 - 2025 годы и прогнозные 2026 и 2027 годы |
| Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники | Всего | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
| Федеральный бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Областной бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Томского района | 1282,6 | 80,0 | 65,1 | 227,5 | 227,5 | 227,5 | 227,5 | 227,5 |
| бюджеты сельских поселений (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по источникам | 1282,6 | 80,0 | 65,1 | 227,5 | 227,5 | 227,5 | 227,5 | 227,5 |

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1

Основой стабильного социального и экономического развития Томского района являются трудовые ресурсы. Обеспечение экономики квалифицированными кадрами, привлечение молодежи требует повышения качества и комфортности рабочих мест путем улучшения условий труда и обеспечения безопасности, занятых на них работников.

Создание здоровых и безопасных условий труда на производстве следует рассматривать как форму сохранения трудового потенциала и репродуктивного здоровья работающего населения Томского района.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Годы |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. | 6429 | 9234 | 11536 |
| в том числе с вредными условиями труда, ед. | 2962 | 3347 | 3939 |

Анализ проведения специальной оценки условий труда в 2017 - 2019 годах позволяет сделать следующие выводы:

- 11536 человек занято на 3939 рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, при этом происходит увеличение количества аттестованных рабочих мест;

- в 255 организациях района действует специальная оценка условий труда, при этом ежегодно число организаций, участвующих в процессе, растет: в 2017 г. - 89, в 2018 г. - 128 и в 2019 г. - 255, в том числе за счет субъектов малого предпринимательства.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ 1

Целью подпрограммы 1 является Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда.

Задача подпрограммы 1 является - проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы.

Перечень показателей цели и задач подпрограммы 1 и сведения

о порядке сбора информации по показателям

и методике их расчета

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование показателя | Единица измерения | Периодичность сбора данных | Временные характеристики показателя | Алгоритм формирования (формула) расчета показателя | Метод сбора информации | Ответственный за сбор данных по показателю |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Показатели цели подпрограммы 1 Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда |
| 1 | Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве занятых в экономике района | Процент | ежегодно | За отчетный период | Показатель рассчитывается как количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству занятых в экономике района | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| 1 | Показатели задачи 1 подпрограммы 1 Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы |
| 1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Единица | ежегодно | за отчетный период | Показатель рассчитывается как сумма количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| 2 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, муниципальных учреждений Томского района | Процент | ежегодно | за отчетный период | Показатель рассчитывается как количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, муниципальных учреждений Томского района | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике |

Подпрограмма 1 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- проводить работу по специальной оценке условий труда;

- оказывать консультационную помощь организациям района, проводящим специальную оценку условий труда;

- осуществлять общественный контроль в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда.

Ответственным исполнителем подпрограммы 1 является Управление по экономической политике Администрации Томского района.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465972) от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию финансовых средств.

Перечень ведомственных целевых программ, основных

мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

1 "Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями

охраны труда на основе специальной оценки условий труда"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) муниципальной программы | Срок реализации | Объем финансирования (тыс. рублей) | В том числе за счет средств: | Участник/участники мероприятия | Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации |
| федерального бюджета (по согласованию) | областного бюджета (по согласованию) | бюджета Томского района | бюджетов сельских поселений (по согласованию) | внебюджетных источников (по согласованию) | наименование и единица измерения | значения по годам реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | Подпрограмма 1 Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда |
| 1 | Задача 1 подпрограммы 1 Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы |
| 1.1 | Основное мероприятие 1. Проведение работы по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы | Всего | 1282,6 | 0,0 | 0,0 | 1282,6 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района,Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму, Управление образования, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению образования и Управлению по культуре, спорту, молодежной политике и туризму | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, Единица Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, муниципальных учреждений Томского района, Процент | Х |
| 2021 год | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 80,085,0 |
| 2022 год | 65,1 | 0,0 | 0,0 | 65,1 | 0,0 | 0,0 | 65,085,0 |
| 2023 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,086,0 |
| 2024 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,087,0 |
| 2025 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,088,0 |
| 2026 год (прогноз) | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,089,0 |
| 2027 год (прогноз) | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,090,0 |
| 1.1.1 | Мероприятие 1. Проведение работы по специальной оценке условий труда в Управлении образования и учреждениях, подведомственных Управлению образованию | Всего | 1207,6 | 0,0 | 0,0 | 1207,6 | 0,0 | 0,0 | Управление образования, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению образования | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, Единица | X |
| 2021 год | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 |
| 2022 год | 65,1 | 0,0 | 0,0 | 65,1 | 0,0 | 0,0 | 65,0 |
| 2023 год | 164,5 | 0,0 | 0,0 | 164,5 | 0,0 | 0,0 | 164,0 |
| 2024 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,0 |
| 2025 год | 215,5 | 0,0 | 0,0 | 215,5 | 0,0 | 0,0 | 215,0 |
| 2026 год (прогноз) | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,0 |
| 2027 год (прогноз) | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,0 |
| 1.1.2 | Мероприятие 2. Проведение работы по специальной оценке условий труда в Управлении по культуре, спорту, молодежной политике и туризму и учреждениях, подведомственных Управлению по культуре, спорту, молодежной политике и туризму | Всего | 75,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению по культуре, спорту, молодежной политике и туризму | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, Единица | X |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 63,0 | 0,0 | 0,0 | 63,0 | 0,0 | 0,0 | 63,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 12,0 | 0,0 | 0,0 | 12,0 | 0,0 | 0,0 | 12,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3 | Мероприятие 3. Оказание консультационной помощи организациям района, проводящим специальную оценку условий труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района | Количество организаций, которым оказана консультационная помощь, Единиц | X |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,0 |
| 1.1.4 | Мероприятие 4. Общественный контроль в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Профсоюзные комитеты организаций района | Количество мероприятий общественного контроля, Единиц | X |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
|  | Итого по подпрограмме | Всего | 1282,6 | 0,0 | 0,0 | 1282,6 | 0,0 | 0,0 | Х | х | х |
| 2021 год | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2022 год | 65,1 | 0,0 | 0,0 | 65,1 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2023 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2024 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2025 год | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2026 год (прогноз) | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2027 год (прогноз) | 227,5 | 0,0 | 0,0 | 227,5 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2 "ИНФОРМАЦИОННОЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА ОХРАНЫ ТРУДА"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 2 | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |
| Соисполнитель муниципальной программы (ответственный за подпрограмму) | Управление по экономической политике Администрации Томского района |
| Участники подпрограммы | Управление по экономической политике Администрации Томского района |
| Цель подпрограммы | Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района |
| Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели цели | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
| Показатель 1 Количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 1000 работников, Единица | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 |
| 1. Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда |
| Показатели задач | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
|  | Задача 1 Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда |
| Показатель 1 Количество организаций, охваченных мероприятиями по пропаганде охраны труда, Единица | 114,0 | 116,0 | 118,0 | 120,0 | 121,0 | 122,0 | 123,0 | 124,0 |
| Ведомственные целевые программы, входящие в состав подпрограммы (далее - ВЦП) | нет |
| Сроки реализации подпрограммы | 2021 - 2025 годы и прогнозные 2026 и 2027 годы |
| Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники | Всего | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 (прогноз) | 2027 (прогноз) |
| Федеральный бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Областной бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Томского района | 700,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| бюджеты сельских поселений (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по источникам | 700,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

В организациях Томского района проводится работа по улучшению условий и охраны труда, обеспечивается системный подход к решению вопросов охраны труда. Увеличивается количество организаций, завершивших специальную оценку условий труда, в том числе в муниципальных учреждениях Томского района, а также число руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда, в производственных организациях растут затраты на мероприятия по охране труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма в Томском районе имеют тенденцию сохранения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование показателя | Годы |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2017 - 2019 годах, ед. | 1 | - | 1 |
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2017 - 2019 годах, ед. | 41 | 37 | 45 |

Самыми травмоопасными видами экономической деятельности в районе остаются сельское хозяйство и перерабатывающее производство.

Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются Интернет-ресурсы.

Важную роль в распространении положительного опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда играют ежегодно проводимый смотр-конкурс по охране труда. В Томском районе в поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводятся мероприятия, приуроченные к Всемирному дню охраны труда.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, позволяет ожидать стабильное положение в сфере условий и охраны труда.

Решение проблем в снижении производственного травматизма работников организаций на территории Томского района посредством информирования и пропаганды охраны труда наиболее целесообразно осуществлять с использованием программно-целевого метода, поскольку они требуют комплексного подхода, имеют особую значимость для общества, не могут быть решены в течение одного финансового года и требуют бюджетных расходов в течение нескольких лет.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ 2

Целью подпрограммы 2 является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района.

Задача подпрограммы 2 является - проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда.

Перечень показателей цели и задач подпрограммы 2 и сведения

о порядке сбора информации по показателям

и методике их расчета

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование показателя | Единица измерения | Периодичность сбора данных | Временные характеристики показателя | Алгоритм формирования (формула) расчета показателя | Метод сбора информации | Ответственный за сбор данных по показателю |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Показатели цели подпрограммы 2 Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района |
| 1 | Количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 1000 работников | Единица | ежегодно | За отчетный период | Показатель рассчитывается как отношение суммы количества случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, к численности работников.Исчисляется на 1000 работников | Статистика | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| 1 | Показатели задачи 1 подпрограммы 2 Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда |
| 1 | Количество организаций, охваченных мероприятиями по пропаганде охраны труда | Единица | Ежеквартально | За отчетный период | Показатель рассчитывается как сумма количества организаций, охваченных мероприятиями по пропаганде охраны труда | Итоги наблюдения | Комитет по экономике Управления по экономической политике |

Подпрограмма 2 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- организация работы по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда;

- обеспечивать подготовку и проведение заседаний Координационной комиссии (совета) по проблемам охраны труда;

- разрабатывать проекты и изменять нормативные правовые акты по охране труда;

- разрабатывать проект Положения о районном смотре-конкурсе по улучшению условий и охраны труда в организациях района;

- подготавливать и рассматривать на заседании Координационной комиссии (совета) по проблемам охраны труда отчетов о состоянии условий и охраны труда в Томском районе;

- проводить районное совещание по охране труда;

- принимать участие в областном месячнике охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда;

- проводить районный смотр-конкурс по охране труда среди организаций района.

Ответственным исполнителем подпрограммы 2 является Управление по экономической политике Администрации Томского района.

Перечень ведомственных целевых программ, основных

мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

2 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) муниципальной программы | Срок реализации | Объем финансирования (тыс. рублей) | В том числе за счет средств: | Участник/участники мероприятия | Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации |
| федерального бюджета (по согласованию) | областного бюджета (по согласованию) | бюджета Томского района | бюджетов сельских поселений (по согласованию) | внебюджетных источников (по согласованию) | наименование и единица измерения | значения по годам реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | Подпрограмма 2 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |
| 1 | Задача 1 подпрограммы 2 Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда |
| 1.1 | Основное мероприятие 1. Информирование и пропаганда охраны труда | Всего | 700,0 | 0,0 | 0,0 | 700,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района | Количество организаций, участвующих в смотре-конкурсе, Единица | Х |
| 2021 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 55,0 |
| 2022 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 56,0 |
| 2023 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 57,0 |
| 2024 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 58,0 |
| 2025 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 59,0 |
| 2026 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 |
| 2027 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 |
| 1.1.1 | Мероприятие 1. Информирование и консультирование по вопросам охраны и условий труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района | Количество организаций, охваченных мероприятиями по пропаганде охраны труда, Единиц | X |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 116,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 118,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 120,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 121,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 122,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 123,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 124,0 |
| 1.1.2 | Мероприятие 2. Подготовка и проведение заседаний Координационной комиссии (совета) по проблемам охраны труда, в том числе рассмотрение отчетов о состоянии условий и охраны труда в Томском районе | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Координационная комиссия (совет) по проблемам охраны труда; | Количество заседаний Координационной комиссии (совета), Единица | X |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 |
| 1.1.3 | Мероприятие 3. Разработка проектов и внесение изменений в нормативные правовые акты по охране труда, в том числе Положения о районном смотре-конкурсе по улучшению условий и охраны труда в организациях района | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района, Координационная комиссия (совет) по проблемам охраны труда | Количество разработанных проектов, Единица | X |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 1.1.4 | Мероприятие 4. Районное совещание по охране труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района, Координационная комиссия (совет) по проблемам | Количество проведенных районных совещаний, Единица | X |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2025 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2026 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 2027 год (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| 1.1.5 | Мероприятие 5. Районный смотр-конкурс по охране труда среди организаций района | Всего | 700,0 | 0,0 | 0,0 | 700,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по экономической политике Администрации Томского района, Координационная комиссия (совет) по проблемам охраны труда | Количество организаций, участвующих в смотре-конкурсе, Единица | X |
| 2021 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 55,0 |
| 2022 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 56,0 |
| 2023 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 57,0 |
| 2024 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 58,0 |
| 2025 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 59,0 |
| 2026 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 |
| 2027 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 |
|  | Итого по подпрограмме | Всего | 700,0 | 0,0 | 0,0 | 700,0 | 0,0 | 0,0 | Х | х | х |
| 2021 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2022 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2023 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2024 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2025 год | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2026 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |
| 2027 год (прогноз) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |  | х | х |