ТОМСКАЯ область

**ДУМА ТОМСКОГО РАЙОНА**

**решение № 423**

**г. Томск 30 января 2025 г.**

**53-е собрание VII-го созыва**

О внесении изменений в решение Думы Томского района от 12 декабря 2007 года № 196 «О принятии Положения «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности»

В соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240) Российской Федерации, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439194) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Томской области от 6 мая 2009 года № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области», руководствуясь [пунктом 2.14.2 статьи 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=163847&dst=100895) Устава муниципального образования «Томский район», принятого решением Думы Томского района от 29 сентября 2011 года № 82

**Дума Томского района решила:**

1. Внести в решение Думы Томского района от 12 декабря 2007 года № 196 «О принятии Положения «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности» (далее - решение) изменения, изложив приложение к решению в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Направить настоящее решение Главе Томского района для подписания, обнародования и размещения на официальном сайте Администрации Томского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы Томского района | Р.Р. Габдулганиев |
| Глава Томского района | П.П. Хрячков |

Приложение к решению

Думы Томского района

От 30.01.2025 № 423

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

**(ДАЛЕЕ - ПОЛОЖЕНИЕ)**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законами Томской области от 6 мая 2009 года № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области», от 9 октября 2007 года № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размер оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, в том числе размеры и порядок выплаты предусмотренных подпунктами 1-5 пункта 3 настоящего раздела составных частей денежного содержания указанных лиц.

3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Томский район», производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой муниципальной должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, и выплачивается за счет средств бюджета Томского района.

К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии по результатам работы лицам, замещающим муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления;

5) материальная помощь;

6) единовременная денежная выплата лицам, замещающим муниципальные должности, предполагающие руководство органом местного самоуправления, выплачиваемая в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения;

7) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Томской области.

4. На должностной оклад и все виды надбавок и премий начисляется районный коэффициент, установленный в соответствии с законодательством.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1) лица, замещающие муниципальные должности, предполагающие руководство органом местного самоуправления - Председатель Думы Томского района, Глава Томского района, Председатель контрольно-счетного органа муниципального образования Томский район;

2) лица, замещающие муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления – Депутат Думы Томского района.

**II. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

6. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются решением Думы Томского района.

7. Величина должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности, определяется путем умножения действующего на момент начисления заработной платы размера расчетной единицы, утвержденной решением Думы Томского района, на установленное для конкретной должности количество расчетных единиц.

**III. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

8. При формировании объема средств оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, на соответствующий финансовый год сумма средств для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается в размере 4,8 должностных окладов.

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в зависимости от стажа работы в размере:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;

от 15 лет и выше - 40 процентов должностного оклада.

10. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется со дня замещения муниципальной должности комиссией по установлению трудового стажа в соответствии с действующим законодательством.

Состав комиссии по установлению трудового стажа (не менее трех человек) утверждается:

- для лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Томского района – муниципальным правовым актом Администрации Томского района;

- для лиц, замещающих муниципальные должности в Думе Томского района, Счетной палате муниципального образования «Томский район» - муниципальными правовыми актами руководителей указанных органов местного самоуправления муниципального образования «Томский район» соответственно.

Решение комиссии по установлению трудового стажа оформляется протоколом, который служит основанием для издания муниципального правового акта об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет:

- для лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Томского района – муниципального правового акта Администрации Томского района;

- для лиц, замещающих муниципальные должности в Думе Томского района, Счетной палате муниципального образования «Томский район» - муниципальных правовых актов руководителей указанных органов местного самоуправления муниципального образования «Томский район» соответственно.

11. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется и выплачивается со дня возникновения у лица, замещающего муниципальную должность, права на ее назначение.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется в соответствии с Законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

Основанием для изменения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет является муниципальный правовой акт об ее изменении в отношении лица, замещающего муниципальную должность, у которого возникает право на ее изменение:

- для лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Томского района – муниципальный правовой акт Администрации Томского района;

- для лиц, замещающих муниципальные должности в Думе Томского района, Счетной палате муниципального образования «Томский район» - муниципальные правовые акты руководителей указанных органов местного самоуправления муниципального образования «Томский район» соответственно.

В случае, если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за лицом, замещающим муниципальную должность, в соответствии с действующим законодательством сохраняется средний заработок, указанная надбавка ему устанавливается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

**IV. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

12. При формировании объема средств оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, на соответствующий финансовый год сумма средств для выплаты ежемесячной надбавки за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается:

- для Главы Томского района – в размере 52,08 должностных окладов;

- для председателя Думы Томского района – в размере 19 должностных окладов;

- для председателя Счетной палаты муниципального образования «Томский район» – в размере 30 должностных окладов;

- для лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Томский район», не предполагающие руководство органом местного самоуправления, в размере 6 должностных окладов.

13. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лица, замещающего муниципальную должность:

- Главы Томского района, выплачивается в размере 4,1 должностных окладов Главы Томского района;

- председателя Думы Томского района, выплачивается в размере не более 1,58 должностного оклада председателя Думы Томского района;

- председателя Счетной палаты муниципального образования «Томский район», выплачивается в размере не более 2,5 должностных окладов председателя Счетной палаты муниципального образования «Томский район»;

- для лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Томский район», не предполагающие руководство органом местного самоуправления, выплачивается в размере 0,5 должностного оклада.

**V. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА**

**К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ,**

**СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ**

14. При формировании объема средств оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Томского района, на соответствующий финансовый год сумма средств для выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальными правовыми актами Администрации Томского района с учетом положений абзаца второго пункта 16 настоящего Положения.

15. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к государственной тайне на постоянной основе.

16. Размер выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальным правовым актом Администрации Томского района в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым имеется документально подтвержденный доступ в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне».

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, для лица, замещающего муниципальную должность Главы Томского района, устанавливается за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», в размере 50% должностного оклада.

**VI. ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ПРЕДПОЛАГАЮЩИЕ РУКОВОДСТВО ОРГАНОМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

17. При формировании объема средств оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления, на соответствующий финансовый год сумма средств для выплаты премии по результатам работы устанавливается в размере шести должностных окладов.

18. Премирование по результатам работы лиц, замещающих муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления, производится по результатам работы за месяц в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на соответствующий финансовый год.

19. Размер премирования по результатам работы за месяц для лиц, замещающих муниципальные должности в Думе Томского района, Счетной палате муниципального образования «Томский район» определяется решением Думы Томского района с учетом критериев, утвержденных отдельным решением Думы Томского района, и устанавливается в твердой денежной сумме.

**VII. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

20. При формировании фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год сумма средств для выплаты материальной помощи устанавливается в размере двух должностных окладов.

21. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается один раз в текущем финансовом году в размере двух должностных окладов.

22. Во всех случаях определения размера материальной помощи за неполный календарный год расчет производится исходя из количества календарных дней.

**VIII. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ДЕНЕЖНАЯ ВЫПЛАТА ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ПРЕДПОЛАГАЮЩИЕ РУКОВОДСТВО ОРГАНОМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

23. Единовременная денежная выплата лицам, замещающим муниципальные должности, предполагающие руководство органом местного самоуправления, выплачивается в порядке и размерах, предусмотренных частью 2-1 статьи 7 Закона Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области».

24. Единовременная денежная выплата лицам, замещающим муниципальные должности, предполагающие руководство органом местного самоуправления, осуществляется на основании муниципального правового акта:

- для лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Томского района – муниципального правового акта Администрации Томского района;

- для лиц, замещающих муниципальные должности в Думе Томского района, Счетной палате муниципального образования «Томский район» - муниципальных правовых актов руководителей указанных органов местного самоуправления муниципального образования «Томский район» соответственно.

**IX. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭКОНОМИИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

25. Экономия фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления, может быть израсходована в отношении этих лиц по следующим направлениям:

1) дополнительное премирование, при условии выполнения критериев, утвержденных отдельным решением Думы Томского района;

2) материальная помощь единовременного характера по следующим причинам:

рождение ребенка;

свадьба;

юбилей;

смерть близких родственников;

проведение оперативного вмешательства медицинского характера;

приобретение дорогостоящих медикаментов;

чрезвычайные обстоятельства, а именно: причинение ущерба здоровью и имуществу в результате пожара, кражи, наводнения.

26. Дополнительное премирование и материальная помощь, указанные в пункте 25 настоящего Положения, за счет экономии фонда оплаты труда предельными размерами не ограничиваются.

27. Размер и направления использования экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, не предполагающих руководство органом местного самоуправления, устанавливается муниципальными правовыми актами руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования «Томский район».