

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТОМСКИЙ РАЙОН»

**ГЛАВА ТОМСКОГО РАЙОНА**

**(ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ)**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 октября 2009 г. № 228

г. Томск

*в ред. постановлений Главы Томского района (Главы Администрации)*

 *от 25.03.2010* *№ 62**, от 23.04.2010* *№ 94**, от 20.05.2010* *№ 121**,*

*постановлений Администрации Томского района*

*от 05.07.2011* *№ 164**, от 19.10.2011* *№ 270**, от 27.11.2012* *№ 304**,*

*от 07.10.2013* *№ 309**, от 30.06.2014* *№ 184**, от 17.11.2014* *№ 310**,*

*от 18.12.2014* *№ 351**, от 15.02.2017* *№ 31**, от 30.11.2017* *№ 280**,*

*от 30.04.2019* *№155**, от 05.08.2019 № 278, от 10.09.2019 № 340, от 25.10.2019 № 394, от 25.12.2019 №474, от 26.10.2020 № 381, от 21.07.2022 № 299-П, от 31.01.2023 № 39-П,*

*с изм., внесенными* *постановлением* *Администрации Томского района от 21.11.2012 № 298)*

Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района* *от 26.10.2020 № 381)*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 20.11.2008 № 316 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "Томский район»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить [размеры](#P54) окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе муниципальных учреждений согласно приложению.

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района* *от 26.10.2020 № 381)*

2. Действие настоящего постановления распространяется на работников, осуществляющих трудовую функцию по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе:

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района* *от 26.10.2020 № 381)*

1) в муниципальных образовательных учреждениях;

*(пп. 1 в ред.* *постановления* *Главы Томского района (Главы Администрации) от 23.04.2010 № 94)*

2) в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Томского района;

*(пп. 2 в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 17.11.2014 № 310)*

3) в муниципальных учреждениях культуры;

*(пп. 3 введен* *постановлением* *Главы Томского района (Главы Администрации) от 20.05.2010 № 121)*

4) в Администрации Томского района и органах Администрации Томского района, являющихся юридическими лицами;

*(п. 4 введен* *постановлением* *Администрации Томского района от 30.06.2014 № 184)*

5) в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия Управления образования Администрации Томского района».

*(пп. 5 введен* *постановлением* *Администрации Томского района от 30.11.2017 № 280)*

3 - 5. Исключены. - *Постановление* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155.*

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2009.

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации - начальника Управления по социальной политике.

*(в ред.* *постановления* *Главы Томского района (Главы Администрации) от 23.04.2010 № 94,* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155)*

А.Н.КАПЛУНОВ

Приложение

к постановлению

Главы района

(Главы Администрации)

от 15.10.2009 № 228

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И НАДБАВОК**

**СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ**

**ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ТОМСКОГО РАЙОНА**

*(в ред. постановлений Администрации Томского района*

*от 05.07.2011* *№ 164**, от 19.10.2011* *№ 270**, от 27.11.2012* *№304**,*

*от 07.10.2013* *№ 309**, от 18.12.2014* *№ 351**, от 15.02.2017* *№ 31**,*

*от 30.04.2019* *№ 155**, от 05.08.2019 № 278, от 10.09.2019 № 340, от 25.10.2019 № 394, от 25.12.2019 №474, от 26.10.2020 № 381, от 21.07.2022 № 299-П, от 31.01.2023 № 39-П)*

1. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1) | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 7525 |
| 2) | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 9882 - 10855 |
| 3) | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 10420 - 12449 |
| 4) | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 12738 – 13604 |

*(таблица в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155, от 25.10.2019 № 394, от 21.07.2022 № 299-П, от 31.01.2023 № 39-П)*

1.1. Исключен. - *Постановление* *Администрации Томского района от 18.12.2014 № 351.*

1.1. Должностные оклады по должностям, не относящимся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей, руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| Ведущий специалист  | 12449 |
| Инспектор | 9882 |
| Начальник отдела с численностью подчиненных до 5 человек | 12738 |
| Начальник отдела с численностью подчиненных от 5 человек до 15 человек | 13604 |
| Начальник отдела с численностью подчиненных свыше 15 человек | 15472 |
| Оперативный дежурный  | 11194  |
| Старший оперативный дежурный  | 11387 |
| Советник Главы Томского района  | 13476 |
| Специалист хозяйственной деятельности | 7525 |

*(таблица в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155, от 05.08.2019 № 278, от 25.10.2019 № 394, от 25.12.2019 №474, от 26.10.2020 № 381 , от 21.07.2022 № 299-П, от 31.01.2023 № 39-П)*

Примечание: допускается дополнять наименования должностей указанием на перечень вопросов, отнесенных к их полномочиям либо указанием на функциональные признаки данной должности.*(дополнено* *постановлени**ем Администрации Томского района от 25.12.2019 №474)*

2. Исключен. - *Постановление* *Администрации Томского района от 30.04.2019 N 155.*

3. Работнику, занимающему общеотраслевую должность руководителя, специалиста или служащего, а также работнику, занимающему должность, не отнесенную к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей, руководителей, специалистов и служащих, устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается в пределах фонда оплаты труда в текущем финансовом году.

Размер ежемесячной надбавки стимулирующего характера не может превышать 3,5 должностных окладов ежемесячно. Конкретный размер надбавки стимулирующего характера в процентах от должностного оклада (оклада) устанавливается локальным нормативным актом в зависимости от занимаемой должности.

Надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени (год, квартал) в течение календарного года.

Должностной оклад и ежемесячная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также работникам, занимающим должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей, руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Главы Томского района (Главы Администрации), а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 27.11.2012 № 304, от 10.09.2019 № 340)*

4. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер оклада (рублей) |
| 2 | 3 |
| 1 разряд | 6947-7177 |
| 2 разряд | 7177-7407 |
| 3 разряд | 7407- 7645 |
| 4 разряд | 9988 - 10215 |
| 5 разряд | 10215 - 10479 |
| 6 разряд | 10479 - 10713 |
| 7 разряд | 10713 - 11001 |
| 8 разряд | 11001 – 11289 |

*(таблица в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155, от 25.10.2019 № 394,, от 21.07.2022 № 299-П, от 31.01.2023 № 39-П)*

5. Работникам общеотраслевых профессий рабочих устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается в пределах фонда оплаты труда в текущем финансовом году.

Размер ежемесячной надбавки стимулирующего характера не может превышать 3,5 должностных окладов ежемесячно. Конкретный размер надбавки стимулирующего характера в процентах от должностного оклада (оклада) устанавливается локальным нормативным актом в зависимости от занимаемой должности.

Надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени (год, квартал) в течение календарного года.

Должностной оклад и ежемесячная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате. *(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 10.09.2019 № 340)*

6. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 07.10.2013 № 309)*

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

7. Исключен. - *Постановление* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155.*

8. В общеобразовательных учреждениях, имеющих в оперативном управлении котельные, за счет средств местного бюджета машинистам (кочегарам) котельных может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за бесперебойную работу механизмов оборудования котельной с учетом безаварийности работы и качественной и своевременной подготовки оборудования, помещения котельной к отопительному сезону, а также обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера за бесперебойную работу механизмов оборудования котельной применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 3000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за бесперебойную работу механизмов оборудования котельной устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за бесперебойную работу механизмов оборудования котельной не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за бесперебойную работу механизмов оборудования котельной не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

9. Рабочим устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Главы Томского района (Главы Администрации), Администрации Томского района, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 25.10.2019 № 394)*