

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТОМСКИЙ РАЙОН»

**ГЛАВА ТОМСКОГО РАЙОНА**

**(ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ)**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 мая 2010 г. № 121

г. Томск

*(в ред. постановлений Администрации Томского района*

*от 02.03.2011* *№ 40**, от 05.07.2011* *№164**, от 19.10.2011* *№ 270**,*

*от 21.06.2013* *№ 174**, от 07.10.2013* *№ 310**, от 01.07.2014* *№ 187**,*

*от 18.12.2014* *№351**, от 15.02.2017* *N 31**, от 30.04.2019* *№ 155**,*

*с изм., внесенными* *постановлением* *Администрации*

*Томского района от 21.11.2012 № 298,25.10.2019 № 394)*

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Томского района и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 20.11.2008 № 316 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Томский район»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить [Положение](#P45) о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Томского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Томского района» следующие изменения:

1) подпункт 2) пункта 2 дополнить знаком препинания »; »;

2) пункт 2 дополнить подпунктом 3) следующего содержания:

«3) в муниципальных учреждениях культуры. ».

3. Утратил силу. - *Постановление* *Администрации Томского района от 02.03.2011 № 40.*

4. Директору муниципального учреждения «Межпоселенческая центральная библиотека Томского района»М.Г.Никифоровой привести условия оплаты труда работников в соответствие с [Положением](#P45), указанным в пункте 1 настоящего постановления.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2010 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации - начальника Управления по социальной политике.

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155)*

А.Н.КАПЛУНОВ

Приложение

к постановлению

Главы Томского района

(Главы Администрации)

от 20.05.2010 № 121

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ТОМСКОГО РАЙОНА**

*(в ред. постановлений Администрации Томского района от 05.07.2011* *№ 164**,*

*от 19.10.2011* *№ 270**, от 21.06.2013* *№ 174**, от 07.10.2013* *№ 310**,*

*от 01.07.2014* *№ 187**, от 18.12.2014* *№ 351**, от 15.02.2017* *№ 31**, от 30.04.2019* *№ 155**,25.10.2019 № 394)*

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Томского района, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений культуры Томского района осуществляется в соответствии с постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Томского района». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главой 3](#P149) и [пунктами 17](#P175) - [21](#P181) настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений культуры Томского района осуществляется в порядке и размерах, установленных постановлением Главы Томского района (Главы Администрации).

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, выделенных муниципальным учреждениям культуры Томского района на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальными учреждениями культуры Томского района от приносящей доход деятельности.

*(п. 4 в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155)*

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

6. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1) | ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 6322-6837 |
| 2) | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 8863-9678 |
| 3) | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 9030-11 870 |
| 4) | Библиотекарь | 8047-8394 |
| 5) | ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 11 616-12 385 |

*(таблица в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155,25.10.2019 № 394)*

6.1 Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1) | Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций) | 11616 – 12385 |

*(п. 6.1 введен* *постановлением* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155,25.10.2019 № 394)*

6.2 Оклады по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер оклада (рублей) |
| 1) | Профессии, относящиеся к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
|  | 1 разряд | 5446 - 5627 |
|  | 2 разряд | 5627 - 5807 |
|  | 3 разряд | 5807 - 5993 |
|  | 4 разряд | 7830 - 8008 |
|  | 5 разряд | 8008 - 8215 |
|  | 6 разряд | 8215 - 8398 |
|  | 7 разряд | 8398 - 8624 |
|  | 8 разряд | 8624 - 8850 |
| 2) | ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
|  | 1 квалификационный уровень, с 1 по 8 разряды | 5446 - 8850 |
|  | 2 квалификационный уровень, с 6 по 8 разряды | 8215 - 8850 |
|  | 3 квалификационный уровень, 8 разряд | 8624 - 8850 |
|  | 4 квалификационный уровень | 8850 – 9007 |

*(п. 6.2 введен* *постановлением* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155,25.10.2019 № 394)*

7. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

**3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

8. Работникам муниципальных учреждений культуры Томского района в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

*(пп. 1 в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155)*

2) доплата за совмещение профессий (должностей);

3) доплата за расширение зон обслуживания;

4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) повышенная оплата за работу в ночное время;

*(пп. 5 в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155)*

6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) повышенная оплата сверхурочной работы;

8) районный коэффициент.

9. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям муниципальных учреждений культуры Томского района при разработке проектов локальных нормативных актов, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не менее 4% и не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

*(в ред. постановлений Администрации Томского района от 01.07.2014* *№ 187**, от 30.04.2019* *№ 155**)*

10. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не менее 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы), если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не установлен иной размер повышения оплаты труда за работу в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

*(п. 10 в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155)*

11. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в [пункте 8](#P151) настоящего Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

12. [Перечень](#P213) должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, определен в приложении к настоящему Положению.

13. Размеры компенсационной выплаты за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона, установленного в [пункте 11](#P166) настоящего Положения.

14. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, не образуют новый оклад (должностной оклад).

15. Компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

**4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

16. Исключен. *-* *Постановление* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155.*

17. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается работникам учреждений, имеющим соответствующую профилю выполняемой работы по основной должности ученую степень:

кандидата наук - в размере 300 рублей;

доктора наук - в размере 500 рублей.

18. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

19. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

20. Библиотечным работникам учреждений устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.97 № 573, при наличии указанных в данном Законе оснований.

21. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

22. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

23. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

24. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

**5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

25. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района от 30.04.2019 № 155)*

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

26. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных

учреждений культуры Томского района

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**КУЛЬТУРЫ ТОМСКОГО РАЙОНА, РАБОТАЮЩИХ НА СЕЛЕ, ПО КОТОРЫМ**

**УСТАНАВЛИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ**

**В УЧРЕЖДЕНИИ (СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ),**

**РАСПОЛОЖЕННОМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района*

*от 30.04.2019 № 155)*

**1. Руководители**

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района*

*от 30.04.2019 № 155)*

Начальники (заведующие) отделов.

Заведующие: сектором, филиалом, службой, объектом досуговой работы.

Главные: инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, дирижер, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф, администратор.

Художественный руководитель.

**2. Специалисты всех категорий**

*(в ред.* *постановления* *Администрации Томского района*

*от 30.04.2019 № 155)*

Методист, редактор, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, администратор, инструктор, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, артист, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, экономист, бухгалтер, архитектор, техник, мастер, художник, художник-оформитель, педагог-организатор воспитательной работы с детьми и подростками, руководители: студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик - заведующий художественной частью, юрисконсульт и другие специалисты, предусмотренные Единым квалификационным справочником руководителей, специалистов и служащих.

**3. Другие работники**

*(введен* *постановлением* *Администрации Томского района*

*от 30.04.2019 № 155)*

Киномеханики.