

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТОМСКИЙ РАЙОН»

 **АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОГО РАЙОНА**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 апреля 2019 г. № 156

г. Томск

*(в ред. постановления Администрации Томского района*

*от 25.10.2019 №394)*

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района

В соответствии со статьей144 Трудового кодекса Российской Федерации,пунктом 1.53 статьи 37Устава муниципального образования «Томский район»,утвержденногорешением Думы Томского района от 29.09.2011 № 82 «О принятии Устава муниципального образования «Томский район»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района согласно приложениюк настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

пункт 2 постановления Главы Томского района (Главы Администрации) от 23.04.2010 № 94«О внесении изменений в постановления Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228, от 15.10.2009 № 232»;

постановление Администрации Томского района от 06.08.2010 № 178 «О внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

пункт 5 постановления Администрации Томского района от 27.10.2010 № 272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Томского района и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

пункт 3 постановления Администрации Томского района от 05.07.2011 № 164 «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томского района и Главы Томского района (Главы Администрации)»;

пункт 1 постановления Администрации Томского района от 19.10.2011 № 270 «О внесении изменений в отдельные постановления Главы Томского района (Главы Администрации)»;

постановление Администрации Томского района от 04.06.2013 № 155 «О внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

постановление Администрации Томского района от 11.10.2013 № 327 «О внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

постановление Администрации Томского района от 11.04.2014 № 108 «О внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

пункт 4 постановления Администрации Томского района от 01.07.2014 № 187 «О внесении изменений в отдельные постановления Главы Томского района (Главы Администрации), Администрации Томского района»;

пункт 2 постановления Администрации Томского района от 03.12.2014 № 330 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Администрации Томского района»;

пункт 1 постановления Администрации Томского района от 18.12.2014 № 351 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Администрации Томского района»;

постановление Администрации Томского района от 10.03.2015 № 55 «О внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232 (в ред. от 18.12.2014 N 351)»;

постановление Администрации Томского района от 01.07.2016 № 208 «О внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232 (ред. от 10.03.2015)»;

пункт 2 постановления Администрации Томского района от 15.02.2017 № 31 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Администрации Томского района»;

постановление Администрации Томского района от 23.10.2017 № 230 «О внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232».

3. Управлению Делами опубликовать настоящее постановление в газете «Томское предместье» и разместить на сайте Администрации Томского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Томского района – начальника Управления по социальной политике.

Временно исполняющий полномочия

Главы Томского района Д.К. Празукин

Ирина Геннадьевна Ломакинател.406377

Приложение

к постановлению Администрации

Томского района

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 № \_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ТОМСКОГО РАЙОНА

*(в ред. постановления Администрации Томского района*

*от 25.10.2019 №394)*

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района (далее – учреждение, образовательная организация), устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных образовательных учреждениях Томского района осуществляется в соответствии с постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Томского района». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные [главой 3](#P122) настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 32настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений осуществляется в соответствии с постановлениемАдминистрации Томского района от 27.10.2010 № 272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Томского района и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232».

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах средств субсидий, предусмотренных в плане финансово хозяйственной деятельности, а также средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

6. Работникамучреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада/рублей/ |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 5559 - 6012 |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 6353 - 7263 |
| 2 квалификационный уровень | 7263 - 7940 |
| ПКГ должностей педагогических работников |  |
| 1 квалификационный уровень | 10145 |
| 2 квалификационный уровень | 10267 |
| 3 квалификационный уровень | 10792 |
| 4 квалификационный уровень | 11047 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений |  |
| 1 квалификационный уровень | 11355 - 11481 |
| 2 квалификационный уровень | 11481 - 11870 |
| 3 квалификационный уровень | 11870 - 12129 |

*(в ред. постановления Администрации Томского района от 25.10.2019 №394)*

7.Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер должностного оклада (рублей) |
| III квалификационный уровень | 9702 |

*(в ред. постановления Администрации Томского района от 25.10.2019 №394)*

8. Размеры должностных окладов библиотечных работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденным постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 20.05.2010 № 121 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Томского района и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228».

9. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

10. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) повышенная оплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент к заработной плате).

11. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не менее 4% и не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не менее 20% оклада (должностного оклада),рассчитанного за час работы, если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не установлен иной размер повышения оплаты труда за работу в ночное время.

13. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в [пункте 10](#P124)настоящего Положения, устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

[Перечень](#P233) должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, определен в приложении 1 к настоящему Положению.

14. Работникам образовательной организации, за исключением работников, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников,размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 13 настоящего Положения, за один час работы устанавливается в пределах диапазонов, установленных приложением 2 к настоящему Положению, в зависимости от стажа работы и квалификации.

Размеры компенсационных выплат за один час работы устанавливаются локальным нормативным актомучреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

15. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной [пункте 13](#P139) настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

16. Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 13 настоящего Положения, работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников устанавливаются в размере от 450 рублей до 1 569 рублей.

Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

17. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в [пункте 13](#P139) настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

18. Компенсационная выплата, указанная в [пункте 13](#P139) настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

19.Педагогическим работникам учреждений, имеющим ученую степень, устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень в следующих размерах:

кандидата наук - в размере 300 рублей;

доктора наук - в размере 500 рублей;

20.Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

21. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

22. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера медицинским работникам за специальные звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

1) награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Заслуженный...», устанавливается надбавка в размере 1000 рублей:

2) награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Народный...», устанавливается надбавка в размере 2000 рублей.

23. Надбавка стимулирующего характера медицинским работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

24.Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

25. Педагогическим работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Медицинским работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ  | Размер надбавки (рублей)  |
| Должности, отнесенные к ПКГ«Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| при наличии второй квалификационной категории  | 375 |
| при наличии первой квалификационной категории  | 525 |
| при наличии высшей квалификационной категории  | 1913 |

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

26. Педагогическим работникам, в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год может устанавливаться ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Медицинским работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения Томской области, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Размер надбавки (рублей) |
| от 3 до 5 лет | свыше 5 лет |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |  |  |
| 3 квалификационный уровень | 320 | 550 |

Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

27. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

28.[Размеры](#P278) ежемесячных надбавок, указанных в [пункте 27](#P182) настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 2 к настоящему Положению.

29. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц выплаты, указанной в [пункте 27](#P182) настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

30. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие) в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.

31. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью от 14 до 25 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше 14 человек размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

32. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

33. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

34. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

35. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в [пунктах](#P154) 19, 22, 24– 27 настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

36. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

37. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение 1

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района, утвержденного постановлением Администрации Томского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

 [ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РАСПОЛОЖЕННОЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ](#P233)

1. Управляющий учебным хозяйством.

2. Руководитель структурного подразделения образовательной организации.

3. Главные специалисты (главный инженер и др.).

4. Учитель.

5. Преподаватель.

6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.

7. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

8. Руководитель физического воспитания.

9. Методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего).

10. Концертмейстер.

11. Музыкальный руководитель.

12. Воспитатель (включая старшего).

13. Социальный педагог.

14. Педагог-психолог.

15. Педагог-организатор.

16. Педагог дополнительного образования (включая старшего).

17. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).

18. Старший вожатый.

19. Инструктор по труду.

20. Инструктор по физической культуре.

21. Программист.

22. Лаборант (включая старшего).

23. Библиотекари.

24. Бухгалтер, экономист.

25. Врачи и средний медицинский персонал.

26. Тьютор.

27. Педагог-библиотекарь.

Приложение 2

к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района, утвержденного постановлением Администрации Томского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

[**Размеры**](#P278)

**компенсационной выплаты за работу в образовательной организации,**

 **расположенной в сельской местности и ежемесячных надбавок за один**

**час работы по установленной норме часов в неделю**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых работнику учреждения, в том числе педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели | Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей) |
| Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 8,85 до 31,60 |
| За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 39 часов в неделю | от 7,73 до 29,62 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 31,60 |
| Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 20 часов в неделю | от 16,28 до 31,97 |
| 24 часа в неделю | от 13,57 до 26,64 |
| 25 часов в неделю | от 13,03 до 25,58 |
| 30 часов в неделю | от 10,86 до 21,32 |
| 36 часов в неделю | от 8,23 до 17,76 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 23,70 |
| За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 30,15 до 59,21 |
| 20 часов в неделю | от 27,14 до 53,29 |
| 24 часа в неделю | от 22,61 до 44,41 |
| 25 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 30 часов в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 36 часов в неделю | от 13,72 до 29,60 |
| 40 часов в неделю | от 11,26 до 39,49 |